

Werken als zzp-er in je eigen wijkteam



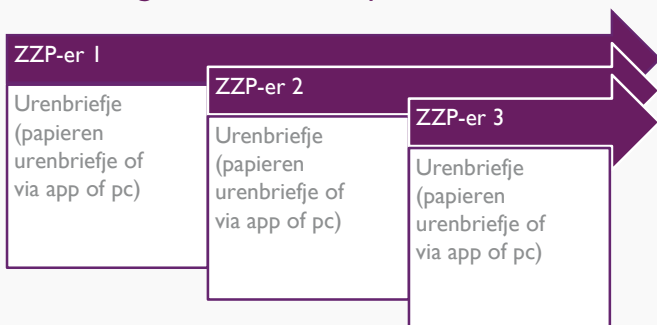
Samenwerken in de coöperatie

Je bent zelfstandig ondernemer en dat blijf je, maar voor sommige opdrachten moet je samenwerken. Zorgverzekeraars, zorgkantoren en gemeenten willen namelijk alleen samenwerken met bedrijven die rechtspersoonlijkheid hebben om “Zorg in Natura” of “woonzorg” te mogen leveren. Je werkt dus samen in een “ander” bedrijf, waar jij mede-eigenaar van bent. Aansprakelijkheid is hierbij uitgesloten, maar je eenmalige inleg van €75 kun je verliezen bij een eventueel faillissement. Van belang is wel dat je je realiseert dat de coöperatie geen opdrachtgever is. Jij bent samen met je collega zzp'ers eigenaar én verantwoordelijk voor de zorg die de coöperatie biedt!

Goedkeuring gewerkte uren

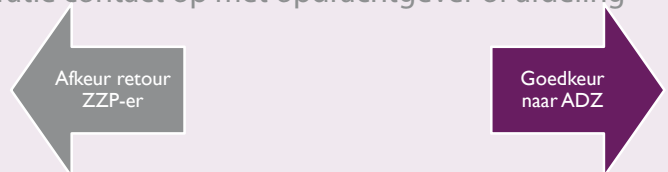
Je bent als zzp-er zelf verantwoordelijk voor de registratie en goedkeuring van de door jou gewerkte uren. Wanneer je werkt via de coöperatie, dan heb je het voordeel dat de uren goedgekeurd door de cliënt of coöperatie door de administratie (ADZ BV) gedeclareerd kunnen worden. Dit gaat als volgt:

1. Urenregistratie door zzp-er



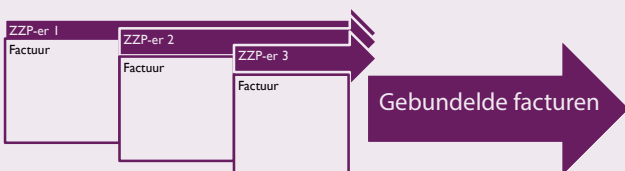
2. Controle opdrachtgever/cliënt

- * opdrachtgever krijgt iedere dag een e-mailbericht als er urenbriefjes te accorderen zijn
- * De coöperatie controleert voortgang; indien ergens de werkstroom stagneert neemt de coöperatie contact op met opdrachtgever of afdeling



3. Facturatie

Facturen worden gebundeld aangeleverd bij opdrachtgevers, bijv. 2 keer per week per afdeling. Max doorlooptijd is 3 dagen; gemiddeld duurt het 1,5 dag.



4. Ontvangst en verwerking bij opdrachtgever

- * Na factuurdatum begint de betaaltermijn te lopen
- * Opdrachtgever heeft tijd om te verwerken; uren zijn al goedgekeurd door eigen functionaris
- * Betaling door opdrachtgever
- * Controle coöperatie : indien niet voldaan bij eerstvolgende betaalronde na vervaldatum aanmaning
- * ZZP-er krijgt hiervan melding op eigen financiële pagina

5. Ontvangst en verwerking derdengeldrekening

- * Derdengeldrekening wordt 2 à 3 keer per dag leeggeboekt
- * Opdrachtgever betaalt totaalbedrag in één keer; moet nog worden gesplitst

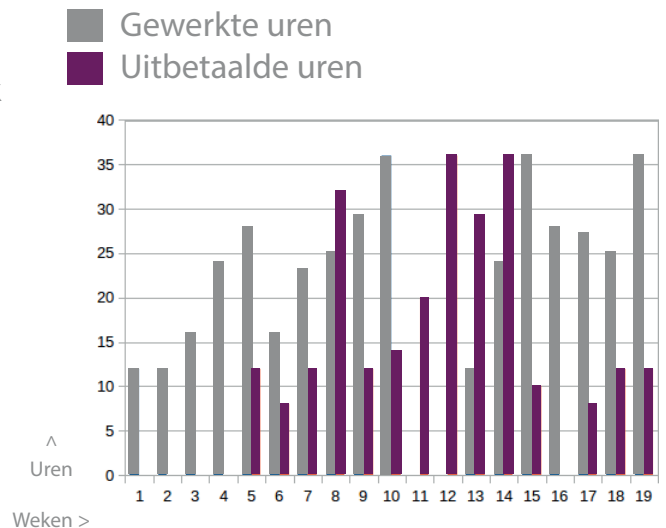


Uitbetaling gewerkte uren

Zorg&Co werkt op weekbasis zodat je elke week betalingen kunt verwachten zodra de 1e periode van minimaal 4 weken voorbij is. Het is helaas gebruikelijk dat klanten pas na ongeveer 30 dagen gaan betalen.

Volgens een normaal ritme zal de uitbetaling over de 1e week die je gewerkt hebt in week 5 plaatsvinden. De uitbetaling over week 2 in week 6 enzovoort. Ga je 3 weken op vakantie. Dan zul je een poosje nadat je op vakantie bent geweest zien dat er een week kan voorkomen waarin er geen geld binnenkomt. Dat verschijnsel zie je ook bij langdurige ziekte. Als je niet werkt zijn er straks ook geen of minder inkomsten.

Onderstaande figuur illustreert dit ritme



Bij sommige zorg, die betaald wordt door Zorgkantoor (Wlz) of Gemeente, kan slechts **1x per maand** gedeclareerd worden. Daar waar de coöperatie ongecontracteerde zorg levert (CZ), krijgt de particuliere klant de factuur en moet deze door de klant uitbetaald worden. Deze wacht met het betalen aan de coöperatie totdat de verzekeraar hem/haar uitbetaald heeft. Als ondernemer loop je debiteurenrisico. Je bent en blijft afhankelijk van de betalingsmoraal van de particulier, zorgverzekeraar en Zorgkantoor.

Bevoorschotting

De bevoorschottingsmogelijkheid is bedoeld om **startende zzp-ers** in de eerste weken nadat ze als loondienst medewerker salaris kregen (einde van de maand) een voorschot uit te betalen over de toekomstige ontvangsten. Deze regeling is ook mogelijk wanneer er **financiële problemen** zijn ontstaan, om welke reden dan ook.

De spelregels:

1. Het voorschot wordt terugbetaald als de opdrachtgever betaald heeft;
2. Het voorschot is 30% van het gefactureerde bedrag via de coöperatie. Wacht je op betaling van een particuliere klant die niet via de coöperatie gecontracteerd is, dan kan de coöperatie ook niets voorschieten;
3. Per voorschot wordt er geen rente in rekening gebracht, maar een vast bedrag aan kosten nl. €7,50
4. Er kunnen altijd situaties zijn waarbij de coöperatie afwijkt van deze regeling; er kunnen omgekeerd ook geen rechten aan ontleend worden.

Zorgplicht

De coöperatie contracteert met zorgverzekeraars (ZVW) zorgkantoor (WLZ) en Gemeenten (WMO, Jeugdwet). Neem jij samen met jouw collega's/ team een klant aan, dan heb je zorgplicht. De geïndiceerde zorg móet dan geleverd worden. Daar is geen discussie over mogelijk en dat zullen we onderling moet regelen. **De instelling die verantwoordelijk is ben jijzelf, door je aansluiting bij Zorg&Co zijn we dat samen!**



Budgetrisico

Als er gecontracteerd wordt, is er door zorgverzekeraar of zorgkantoor een zorgbudget aan de coöperatie toegekend. Stel dit budget bedraagt €150.000. Als de zorgverleners in april al €75.000 van dit budget hebben besteed aan het leveren van zorg aan klanten, is de kans groot dat we in augustus het budget verbruikt hebben. In combinatie met de zorgplicht zou dat betekenen dat we gezamenlijk deze zorg moeten leveren, maar dat deze uren **niet uitbetaald** worden.

We doen aan budgetbewaking en nemen minstens 1x per maand de stand van zaken met jullie door. We spreken af dat we niet meer klanten aannemen via de coöperatie dan het budget toelaat.

Jouw inkomsten

Wanneer je werkt als zelfstandige zorgverlener, powered by Zorg&Co, bij een particuliere opdrachtgever (cliënt thuis), dan houd je het totale tarief minus de afdracht aan Zorg&Co over, dit zijn service- en administratiekosten. Werk je in opdracht van een zorginstelling of bemiddelaar, dan is je tarief lager door de marges die deze organisaties berekenen en hogere afdracht.

Belasting over je omzet

Over jouw netto jaarmzet (jaarmzet minus bedrijfskosten en afdracht coöperatie) zul je belasting moeten betalen, maar wat houdt dit concreet in?

Er zijn twee situaties:

1. je werkt per jaar minder dan 1200 uur, je hebt daardoor geen recht op zelfstandigenaftrek
2. je werkt per jaar meer dan 1200 uur, waardoor je wél dit belastingvoordeel hebt

In de tabel hiernaast zie je wat deze belastingdruk voor jouw netto inkomen betekent.

Jaaromzet (gewerkte uren x tarief)	Netto minder dan 1200 uur	Netto meer dan 1200 uur
€ 10.000	€ 6.600	
€ 15.000	€ 9.400	
€ 20.000	€ 12.400	€ 14.500
€ 25.000	€ 15.400	€ 17.200
€ 30.000	€ 17.500	€ 20.400
€ 35.000	€ 19.500	€ 23.500
€ 40.000	€ 21.400	€ 26.400



**Interesse of nog vragen?
Neem contact op met Zorg&Co!**

info@zorgenco.nl
088-040 59 00
www.zorgenco.nl