

## Hoogtepunten notulen bestuursvergadering

d.d. 3-7-2018 (week 27)

### Ideeën:

Er worden enkele ideeën geopperd om ons in te zetten voor de maatschappij

- Evenement Maastrichts Mooiste
- Waarom trakteren we in de winter niet op straat op een kop soep

### N.a.v. de ALV:

Iemand uitnodigen voor een lezing voorafgaand aan de ALV kan. Gezellig en informatief kan gecombineerd worden om ALV voor meer leden interessant te maken. We kunnen ook een dagje toverland doen.

### Diensten afzeggen:

Het is schadelijk voor het imago van Zorg & Co als een lid zijn dienst afzegt. Echter ook door opdrachtgevers worden diensten afgezegd. In het verleden is ook al eens het plan opgevat om vaste teams vast te stellen van zzp-ers bij een opdrachtgever. In de statuten staat dat geen enkel lid geoorloofd is om elders te werken. Je moet kwaliteit waarborgen, beschikbaarheid is een onderdeel hiervan. Bij het overnemen van zorglocaties worden groepen zzp-ers weggezet. Dit is goed voor de continuïteit. ZZPers hebben dan gegarandeerd werk op hun locatie.

### Crematie op locatie:

Idee: Ambulante crematies (Resomeren). Palliatieve verzorging geeft band. Dit nodigt uit voor de begeleiding van de familie na het overlijden. Mensen uit de coöperatie die het hele proces kunnen verzorgen ( inclusief rouwverwerking). Waarom richten we niet een coöperatie op in de uitvaartbranche. Zullen we een aparte brainstormdag hierover organiseren? We kunnen ook andere diensten uit eigen netwerk aanbieden als gevolg van vertrouwensband: Bijvoorbeeld gras maaien.

### Laatste vergadering Ewout:

Dit is de laatste bestuursvergadering van Ewout. Hij vindt dit een goed moment om verder te kijken. Hij heeft niet genoeg binding/betrokkenheid met de leden.

### Personele Unie:

Een personele unie is een bestuur dat 2 rechtspersonen aanstuurt. Komt er een personele unie van het Zorg & Co bestuur met het CAZZ bestuur? Elk lid van Zorg & Co kan lid worden van CAZZ, het zijn dezelfde leden. CAZZ heeft een veel zwaarder regime. Men moet zorg blijven leveren: er is dus meer risico. Een bestuur heeft voordelen. Niet alles moet gecontracteerd worden via CAZZ. Individuele rechtstreekse contracten hebben voorrang boven declareren via CAZZ. Peter gaat de personele Unie voorleggen aan het CAZZ-bestuur. De vacature wordt voorlopig niet ingevuld.

### Opleidingen:

Hoeveel uren hebben we voor opleiding en hoe gaan we die indelen. Het praktijkgedeelte kan 8 uur per week zijn. Echter je kunt veel meer uren verantwoord als werk boeken. We moeten iemand hebben die kan en wil examineren. In onze thuiszorg hebben we nog te weinig uren mogelijkheden. We moeten inventariseren wie wat aan opleidingen nodig heeft. We kunnen leden uit het hele land clusteren. Iedereen moet maatwerk in opleiding krijgen. 3 leden hebben zich al gemeld bij Joeri. We moeten een mail rondsturen over dit onderwerp. (Interesse en inventarisatie en aanbod). Tevens vermelden in de

nieuwsbrief. In deze nieuwsbrief het zorg en co email-adres noemen van Joeri en aangeven dat ze hun email adres aan hem moeten doorgeven.

**Mextra:**

Mextra is een rapportage systeem. Bas start ermee. Hij heeft de Mextra app gedownload. Bas is voorlopig tevreden over de app. Er dient ruchtbaarheid gegeven te worden aan Mextra in de nieuwsbrief. Peter heeft graag dat de leden Mextra gaan gebruiken.

NB.: Volgende bijeenkomst bestuur: **In augustus is er geen bestuursvergadering!** Dinsdag 4 september 15.30 uur op de Parallelweg